



Política de Privacidade Powergol, S.A.

1. Introdução

A presente Política de Privacidade descreve como tratamos os seus dados recolhidos no *website* da Powergol, S.A.

Todas as informações pessoais são tratadas de acordo com os termos do previsto na Lei n.º 67/98, de 26 de outubro e no Regulamento (EU) 2016/679 de 27 de abril de 2016.

2. Dados Recolhidos

Enquanto visitante do *website* não é necessário fornecer quaisquer dados pessoais para utilizar o site da Powergol, S.A. Os dados pessoais são recolhidos apenas quando são subscritas alguma das funcionalidades disponíveis.

- Subscrição da newsletter:

A newsletter inclui informações sobre os nossos serviços e atividades e é-lhe enviada por e-mail. Ao subscrever a newsletter no site da Powergol, S.A., está a consentir a recolha do seu nome e endereço de e-mail com esta finalidade.

A newsletter contém *tracking pixels*, que permitem gerar dados estatísticos que avaliam o sucesso do envio. Com base nesses dados podemos ver se o e-mail foi aberto e quais os links em que clicou.

A subscrição pode ser cancelada a qualquer momento, bastando clicar no link apresentado no rodapé do e-mail. Se o fizer, os seus dados serão apagados. No rodapé do e-mail encontra também um outro link que pode utilizar para alterar ou atualizar os seus dados.

- Submissão de candidaturas espontânea:

Este formulário permite-lhe apresentar uma candidatura espontânea submetendo o seu Curriculum Vitae para eventual necessidade de recrutamento. Ao subscrever este formulário está a consentir a recolha do seu nome, morada, contacto telefónico, endereço de e-mail e curriculum vitae para este efeito.

Estes dados são remetidos ao Dep. de Recursos Humanos e armazenados no prazo máximo de 6 meses após a sua receção, sendo posteriormente eliminados da nossa base de dados. Caso pretenda a sua remoção antes deste prazo, deverá enviar-nos um e-mail para recursos.humanos@powergol.pt com essa solicitação.



3. Quem trata os seus dados

Os dados recolhidos, para efeitos da Newsletter e das Candidaturas Espontâneas serão tratados pela Powergol, S.A. e não serão comunicados a terceiros, exceto se exigido por lei ou por autoridades competentes.

No caso das Candidaturas Espontâneas, os Curriculum Vitae são enviados para o Dep. de Recursos Humanos para efeitos de análise, tratamento e eventual seleção.

4. Como garantimos a segurança dos seus dados

A Powergol, S.A. toma as precauções necessárias e legalmente exigidas para garantir a proteção da informação recolhida junto dos seus utilizadores através do site Powergol, S.A.

Estas precauções garantem a segurança offline dessa informação.

Entre outras, estão implementadas as seguintes medidas técnicas e organizacionais para garantir a segurança e confidencialidade dos dados pessoais: segurança física (através de controlo de acessos), separação lógica dos registos, passwords de acesso e níveis de acesso, *firewalls* e programas antivírus.

5. Os seus direitos

Os titulares dos dados tem o direito de obter confirmação sobre se a Powergol, S.A. está a tratar dados pessoais que lhe digam respeito e, se for esse o caso, tem o direito de aceder, atualizar, corrigir dados imprecisos ou solicitar a eliminação dos seus dados pessoais. Pode exercer estes direitos, pessoalmente nas nossas instalações ou por escrito, através do e-mail rgpd@powergol.pt, em qualquer altura e sem qualquer encargo. O titular dos Dados tem o direito de apresentar reclamação à Comissão Nacional de Proteção de Dados ou a qualquer outra autoridade de controlo.

Data de atualização: 23-05-2018